

CONSORZIO BONIFICAZIONE UMBRA

SETTORE AFFARI GENERALI

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "OPERAIO SPECIALIZZATO ADDETTO ABITUALMENTE AGLI ESCAVATORI LORO AFFIDATI DI CUI CURANO LA MANUTENZIONE E CONDUTTORI DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE – AREA C, PARAMETRO 118 – TEMPO INDETERMINATO PIENO."

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 92/CA del 28.10.2010, con la quale, tra l'altro, è stato autorizzata la copertura di n. 2 posti di operaio specializzato.

Visti:

- la L. 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- l'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- la Legge Regionale dell'Umbria del 23.12.2004, n. 30, "Norme in materia di Bonifica";
- il vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario del stipulato in data 25 marzo 2010 ed entrato in vigore dal 1 gennaio 2008".

RENDE NOTO CHE E' INDETTO UN

concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di "Operaio specializzato addetto abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse." – Area C, Parametro 118 – Tempo indeterminato pieno, alle condizioni di cui al vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario".

Ai posti di cui trattasi è attribuito il seguente trattamento economico:

- a) stipendio tabellare mensile previsto per la categoria Area C – Parametro 118 di € 1.357,93;
- b) assegno per il nucleo familiare (se dovuto);
- c) altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato in G.U. 15.02.1994, serie generale n. 61;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);
- d) possesso della licenza di scuola dell'obbligo;
- e) età non inferiore agli anni 18;
- f) possesso della patente di categoria B;

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- g) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) coloro che sono stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

- j) coloro che hanno riportato condanne penali o che hanno procedimenti penali in corso che impediscano la costituzioni di rapporti di lavoro con gli enti pubblici, salvo l'avvenuta riabilitazione;
- k) coloro che non hanno una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda; fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del citato D.P.R., qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzata al Consorzio Bonificazione Umbra - Spoleto (PG), Via Macedoni Melloni -Loc. Pontebari, dovrà essere presentata entro il termine perentorio del **trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del bando nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria**, a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento (farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante). **Non è ammessa la consegna *brevi manu*.**

Il Consorzio della bonificazione Umbra non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) il codice fiscale;
- c) la data ed il luogo di nascita;
- d) la residenza;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato appartenente all'Unione Europea;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (tale dichiarazione è obbligatoria anche se negativa);
- i) di non essere stato destituito e dispensato dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione;
- j) di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- k) di avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- l) il titolo di studio posseduto, specificando la data e l'istituto di conseguimento;
- m) il possesso della patente di categoria B;
- n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina, secondo quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487;
- o) l'idoneità psico-fisica e attitudine a svolgere le mansioni previste per il posto (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con l'osservanza delle norme in tema di sicurezza sul lavoro di cui al D.L.vo. n. 81/2008 verrà effettuata nel caso di immissione in Servizio). Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro comporta, la condizione di privo della vista costituisce inidoneità fisica all'impiego (Legge n. 120/1991);
- p) i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- q) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione;
- r) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445);
- s) di conoscere ed accettare tutte le norme del presente bando di concorso.

Nella domanda di ammissione deve essere altresì indicato il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 05.02.1992 n. 104, debbono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova d'esame.

La domanda deve essere sottoscritta in calce dal candidato e corredata da fotocopia di un documento di identità valido.

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere prodotta la seguente documentazione:

- a) i documenti costituenti titoli di precedenza o preferenza di legge;
- b) l'originale o copia dichiarata conforme all'originale del diploma della scuola dell'obbligo richiesto per l'ammissione alla selezione.

I dati personali contenuti nella domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento del concorso pubblico, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dal concorso l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 2) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- 3) del possesso della patente di categoria B;
- 4) dell'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine stabilito dal bando.

L'esclusione dal concorso verrà comunicata con pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Consorzio Bonificazione Umbra - www.bonificaumbra.it -, con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

GIUDIZIO DI AMMISSIBILITA' E COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'accertamento dei requisiti in possesso dei candidati e il giudizio di ammissibilità verranno effettuati dall'Ufficio Personale del Consorzio Bonificazione Umbra.

La commissione esaminatrice per l'espletamento delle operazioni concorsuali è nominata con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Bonificazione Umbra.

PROGRAMMA E PROVE DI ESAME

1) PROVA PRATICA

Esecuzione di uno o più lavori atti ad accertare le effettive capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso, inerenti a:

- a) uso del decespugliatore ed interventi di manutenzione del verde;
- b) uso della motosega;
- c) uso del martello battipali;
- d) lavori di manutenzione in genere ed utilizzo di macchinari ed attrezzature agricole;
- e) manutenzione di corsi d'acqua con uso di escavatore meccanico gommato e cingolato, munito delle relative attrezzature;
- f) riparazioni di attrezzature meccaniche di lavoro in uso.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito nella prova pratica la votazione minima di 21/30.

2) PROVA ORALE

Colloquio sulle materie oggetto della prova pratica.

Conoscenza delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro (D.L.vo. 9 aprile 2008 n. 81).

Conoscenza dei dispositivi di protezione individuale.

Nozioni generali sull'ordinamento del Consorzio Bonificazione Umbra e doveri dei dipendenti.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un valido documento di riconoscimento.

INVITO ALLE PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Consorzio Bonificazione Umbra - www.bonificaumbra.it, almeno 7 (sette) giorni prima dalla data fissata per la prima prova.

La sede, il giorno e l'ora dello svolgimento della prova pratica verrà comunicato sul sito internet del Consorzio Bonificazione Umbra contestualmente alla comunicazione dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame.

I candidati ammessi, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi a sostenere la prova d'esame nel giorno, luogo e orari indicati nella predetta comunicazione, muniti di valido documento di riconoscimento.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascuno di essi, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove.

Ai sensi delle Leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, a parità di punteggio, hanno titolo preferenziale i soggetti di cui all'art. 5, commi 1, 2, e del D.P.R. n. 487/94. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più anziano d'età.

E' dichiarato vincitore del concorso il classificato al primo posto della graduatoria di merito.

A parità di punteggio si procederà all'assunzione del soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 42 del C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario del 25 marzo 2010.

La graduatoria del concorso è unica e resta valida, così come previsto dalla vigente normativa, per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione.

La graduatoria del concorso sarà affissa all'Albo Pretorio e pubblicata sul sito internet del Consorzio, dalla data di pubblicazione della stessa decorrerà il termine per eventuale impugnativa.

I vincitori saranno sottoposti ad accertamenti medici preventivi ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione così come previsto dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 e, a facoltà dell'Amministrazione, a test psico-attitudinali.

L'esito negativo degli stessi comporterà l'annullamento della nomina senza riconoscimento di alcun indennizzo da parte dell'interessato.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti previa dichiarazione del vincitore di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/01.

In caso di assunzione, il concorrente che risulterà nella migliore posizione di graduatoria utile sarà invitato a presentare, nel termine di 10 giorni, pena la decadenza del diritto di nomina, la documentazione in originale o copia autenticata relativa a quanto eventualmente dichiarato.

Il vincitore verrà assunto in prova per la durata di tre mesi.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio nel termine prefissato, resta salva la facoltà dell'Amministrazione di nominare vincitore il concorrente idoneo successivo in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria di concorso secondo quanto stabilito dalla vigente normativa.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003, i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dall'Amministrazione e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

RINVIO

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni di legge e regolamentari che disciplinano la materia.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di modificare ed integrare il bando di concorso, nonché di revocare, il concorso stesso.

L'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui nessuno dei candidati raggiunga la votazione di 21/30 nella prova orale.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, per il ritiro di copia del presente bando di concorso o dello schema di domanda gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Affari Generali di questo Ente in Spoleto (PG), Loc. Pontebari, Via Macedonio Melloni - Tel. 0743/260263 o consultare il sito www.bonificaumbra.it

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Candia Marcucci

F.T.O.

A.

